

سوالات استخدامی

اندازه گیری سنجش و

ارزشیابی در تربیت بدنی

در آزمون های استخدامی

با پاسخنامه کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش و یا استفاده غیر قانونی از این فایل (مانند تغییر آرم و لوگو و...) غیر مجاز و پیگرد قانونی دارد.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. در هر آزمون قدرتی هر قدر نمره Z بیشتر شود پیامد آن چیست؟

(آزمون استخدامی دبیری تربیت بدنی، سال ۱۳۹۹)

- ۱) به همان اندازه نمره متناظر آن در شرایط متوسطی نسبت به میان قرار می گیرد.
- ۲) تغییر در نمره متناظر پدیدار نمی شود ولی میانگین ثابت می کند.
- ۳) نمره متناظر و میانگین هر دو به اندازه یک واحد کمتر می شوند.
- ۴) به همان اندازه نمره متناظر آن در مکان بالاتری نسبت به میانگین قرار خواهد گرفت.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۴ صحیح است.

۲. پژوهشگری می خواهد نیمرخ چربی دانش آموزان شهری ۲۰۰۰۰۰ دانش آموزی را معین کند، کدام روش برای نمونه گیری را پیشنهاد می دهید؟ (آزمون استخدامی دبیری تربیت بدنی، سال ۱۳۹۹)

- ۱) خوشه ای
- ۲) ساده
- ۳) مرحله ای
- ۴) طبقه ای

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۳ صحیح است.

۳. اگر تعداد آزمودنی ها را از تعداد پارامترهای مورد برآورد کم کنید چه آماره ای حاصل می شود؟

(آزمون استخدامی دبیری تربیت بدنی، سال ۱۳۹۹)

- ۱) انحراف معیار
- ۲) میانگین
- ۳) درجه آزادی
- ۴) نما

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۳ صحیح است.

۴. کدام آزمون از دست آزمون های آماری پارامتریک است؟

(آزمون استخدامی دبیری تربیت بدنی، سال ۱۳۹۹)

- (۱) ویلکاکسون
(۲) تی استیودنت
(۳) مک نماز
(۴) خی دو

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۲ صحیح است.

۵. امتیاز دادن داوران در حرکات ژیمناستیک کدام ویژگی آزمون را نشان می دهد؟

(آزمون استخدامی دبیری تربیت بدنی، سال ۱۳۹۹)

- (۱) روایی
(۲) عینیت
(۳) عملی بودن
(۴) پایایی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۲ صحیح است.

۶. دانش آموزی حرکت دراز نشست ۳۰ ثانیه ای نمره ۱۵ از ۲۰ می گیرد. درصد این شخص چند می شود؟

(آزمون استخدامی دبیری تربیت بدنی، سال ۱۳۹۹)

- (۱) ۷۵
(۲) ۸۵
(۳) ۹۰
(۴) ۲۵

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۱ صحیح است.

$$۱۵ \times ۱۰۰ \div ۲۰ = ۷۵$$

برای تهیه بسته کامل این
سوالات استخدامی به
سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir