

دفترچه سوالات تخصصی

رفتار سازمانی

آزمون استخدامی

با پاسخنامه کلیدی

TSNA.ir

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

دفترچه سوالات تخصصی استخدامی، رفتار سازمانی

۱- کدام یک از خصوصیات افراد دارای سبک نتیجه ای می باشد؟

- (۱) آینده گرا
(۲) اقتضایی
(۳) حل مساله
(۴) محافظه کار

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۳ صحیح است.

۲- کدام مورد جزء ویژگی های هدف موثر نمی باشد؟

- (۱) کیفیت
(۲) قابلیت پیگیری
(۳) قابلیت اندازه گیری
(۴) مقبولیت

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۱ صحیح است.

۳- در نظریه اسناد، کدام عامل در فراگرد تعیین مسئولیت اهمیت ندارد؟

- (۱) تقویت
(۲) ثبات
(۳) اختصاص
(۴) اجماع

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۱ صحیح است.

۴- در فرآیند فرد بر مبنای تجربه قبلی اطلاعات ناخوشایند را نادیده می گیرد.

- (۱) ادارک کلیشه ای
(۲) تجربه پیشین
(۳) ادراک انتخابی
(۴) دفاع ادراکی

برای تهیه بسته کامل این
سوالات استخدامی به
سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir