

«بسمه تعالی»

نمونه سوالات

مدیریت مالی

آزمون‌های استخدامی با پاسخنامه تشریحی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می‌گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

نمونه سوالات استخدامی مدیریت مالی

در ادامه، بخشی از سوالات این محصول را به عنوان نمونه مشاهده می کنید. برای دسترسی به نسخه کامل سوالات استخدامی مدیریت مالی به همراه پاسخنامه تشریحی می توانید محصول تک درس را تهیه کنید.

مشاهده و خرید محصول تک درس نمونه سوالات استخدامی مدیریت مالی

همچنین اگر برای آزمون استخدامی خود به چند درس تخصصی یا مجموعه کامل تری از منابع نیاز دارید، این محصول در برخی از بسته های جامع استخدامی نیز قرار دارد که می توانید متناسب با منابع آزمون خود آن ها را بررسی و انتخاب کنید.

مشاهده بسته های کامل شامل این محصول:

- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی مدیریت مالی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناس بازرگانی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی مالی و حسابداری شرکت های نفت و پتروشیمی](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی کارشناس امور مالی دانشگاه علوم پزشکی و وزارت بهداشت](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناس امور مالی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناس مالی دیوان محاسبات کشور](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات آزمون استخدامی کارشناس / کمک کارشناس مالی نیروگاه](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات تخصصی کارشناسی مالی آزمون استخدامی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی عمومی و تخصصی حسابدار](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناسی حسابداری](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات تخصصی حسابدار آزمون استخدامی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی بانک رفاه کارگران](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات تخصصی کارشناس بودجه آزمون استخدامی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی حسابداری بانک تجارت](#)

۱. مهمترین ویژگی سهام از نظر صندوق‌های مشترک سرمایه‌گذاری، کدام است؟

- (۱) بازدهی بالای سهام
(۲) قیمت پایین سهام
(۳) ریسک پایین سهام
(۴) طول عمر کم سهام

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۱: گزینه ۱ صحیح است.

صندوق‌های مشترک سرمایه‌گذاری منابع مالی تعداد زیادی از سرمایه‌گذاران را جمع‌آوری می‌کنند و آن را در مجموعه‌ای از اوراق بهادار، از جمله سهام شرکت‌ها، سرمایه‌گذاری می‌کنند. یکی از مهم‌ترین دلایل استفاده این صندوق‌ها از سهام، امکان کسب بازدهی بالاتر در مقایسه با بسیاری از ابزارهای سرمایه‌گذاری کم‌ریسک مانند اوراق بدهی است.

در سرمایه‌گذاری یک رابطه اساسی وجود دارد:

بازده مورد انتظار بیشتر ↔ پذیرش ریسک بیشتر

بنابراین سهام معمولاً به دلیل قابلیت ایجاد سود سرمایه‌ای ناشی از افزایش قیمت سهم و همچنین دریافت سود نقدی می‌تواند بازده قابل‌توجهی برای صندوق ایجاد کند. صندوق نیز با تشکیل یک پرتفوی متنوع تلاش می‌کند بخشی از ریسک سرمایه‌گذاری در سهام را کاهش دهد.

نکته آزمونی

اگر در سؤال درباره مزیت اصلی سهام برای صندوق‌های سرمایه‌گذاری بین گزینه‌های «بازده بالا» و «ریسک پایین» مردد شدید، معمولاً بازده بالا را انتخاب کنید؛ زیرا کاهش ریسک حاصل تنوع‌بخشی صندوق است، نه ویژگی ذاتی سهام.

۲. در صورتی سرمایه‌گذار می‌تواند با استفاده از اطلاعات مربوط به درآمد و سود تقسیمی شرکت، بازده کسب

کنند که بازار در چه شکلی از کارایی باشد؟

- (۱) ضعیف
(۲) قوی
(۳) نیمه قوی
(۴) نیمه قوی و ضعیف

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۲: گزینه ۱ صحیح است.

برای پاسخ باید بدانیم منظور از اشکال مختلف کارایی بازار سرمایه چیست. در فرضیه بازار کارا، هرچه سطح کارایی بالاتر باشد، اطلاعات بیشتری در قیمت سهام منعکس شده است.

اطلاعاتی مانند درآمد شرکت، سود هر سهم و سود تقسیمی از جمله اطلاعات عمومی و منتشرشده شرکت محسوب می‌شوند.

در بازار با کارایی ضعیف، قیمت فعلی سهام فقط اطلاعات مربوط به قیمت‌ها و بازده‌های گذشته را منعکس می‌کند. بنابراین اطلاعات بنیادی و عمومی شرکت، مانند درآمد و سود تقسیمی، ممکن است هنوز به‌طور کامل در قیمت سهم منعکس نشده باشند. در نتیجه سرمایه‌گذار می‌تواند با تحلیل این اطلاعات، امکان کسب بازده داشته باشد.

اما در بازار نیمه‌قوی، همه اطلاعات عمومی منتشرشده، از جمله صورت‌های مالی، درآمد شرکت، سود هر سهم و سود تقسیمی، به‌سرعت در قیمت سهام منعکس می‌شوند. بنابراین تحلیل این اطلاعات نباید امکان کسب بازده غیرعادی را به‌طور مستمر فراهم کند.

در بازار قوی نیز حتی اطلاعات خصوصی و محرمانه در قیمت سهام منعکس شده‌اند؛ بنابراین طبیعتاً اطلاعات عمومی مثل درآمد و سود تقسیمی نیز قبلاً در قیمت لحاظ شده‌اند.

نکته بسیار مهم آزمونی

سه سطح کارایی را این‌طور حفظ کنید:

کارایی ضعیف: اطلاعات گذشته قیمت‌ها در قیمت منعکس است.

کارایی نیمه‌قوی: اطلاعات گذشته + تمام اطلاعات عمومی در قیمت منعکس است.

کارایی قوی: اطلاعات گذشته + عمومی + خصوصی و محرمانه در قیمت منعکس است.

پس اگر سؤال گفت سرمایه‌گذار با صورت‌های مالی، درآمد، سود تقسیمی، EPS یا سایر اطلاعات عمومی شرکت می‌تواند بازده غیرعادی کسب کند، بازار نمی‌تواند نیمه‌قوی یا قوی باشد؛ در میان گزینه‌های این سؤال، پاسخ کارایی ضعیف است.

۳. با استفاده از کدام نسبت‌ها می‌توان به ترتیب ریسک و کارایی شرکت را اندازه‌گیری کرد؟

(۱) گردش موجودی کالا - بدهی (۲) بدهی - گردش موجودی کالا

(۳) حاشیه سود خالص - گردش موجودی کالا (۴) بدهی - حاشیه سود خالص

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۳: گزینه ۲ صحیح است.

برای پاسخ باید به عبارت «به ترتیب ریسک و کارایی شرکت» دقت کنیم؛ یعنی نسبت اول باید ریسک و نسبت دوم باید کارایی را اندازه‌گیری کند.

۱) سنجش ریسک شرکت با نسبت بدهی

نسبت بدهی یکی از نسبت‌های اهرمی است و نشان می‌دهد چه مقدار از دارایی‌های شرکت از طریق بدهی تأمین مالی شده است.

فرم ساده آن:

نسبت بدهی = کل بدهی‌ها ÷ کل دارایی‌ها

هرچه این نسبت بیشتر باشد، شرکت تعهدات مالی بیشتری دارد و معمولاً ریسک مالی آن نیز بالاتر است؛ زیرا شرکت باید اصل و بهره بدهی‌های خود را پرداخت کند.

۲) سنجش کارایی با گردش موجودی کالا

نسبت گردش موجودی کالا جزو نسبت‌های فعالیت یا کارایی است و نشان می‌دهد موجودی کالای شرکت طی یک دوره چند بار فروخته و جایگزین شده است.

فرمول رایج:

گردش موجودی کالا = بهای تمام‌شده کالای فروش‌رفته ÷ متوسط موجودی کالا

هرچه گردش موجودی مناسب‌تر و بیشتر باشد، معمولاً نشان می‌دهد شرکت در مدیریت موجودی خود کارآمدتر عمل می‌کند.

۴. افزایش در کدام یک از اقلام زیر، جزو مصارف وجوه نقد است؟

(۲) حساب‌های پرداختنی

(۱) حساب‌های دریافتنی

(۴) سهام عادی

(۳) سود انباشته

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۴: گزینه ۱ صحیح است.

برای پاسخ باید تفاوت بین منابع وجه نقد و مصارف وجه نقد را بدانیم.

در تحلیل جریان وجه، یک قاعده مهم وجود دارد:

- افزایش دارایی‌ها = مصرف وجه نقد
- افزایش بدهی‌ها و حقوق صاحبان سهام = منبع وجه نقد

چرا افزایش حساب‌های دریافتنی، مصرف وجه نقد است؟

حساب‌های دریافتنی نشان‌دهنده فروش‌هایی است که شرکت انجام داده ولی هنوز وجه آن را از مشتری دریافت نکرده است. مثلاً فرض کنید شرکت کالایی به مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان می‌فروشد، اما مشتری قرار است بعداً پرداخت کند. در این حالت:

- فروش انجام شده است؛
- سود ممکن است در حسابداری شناسایی شده باشد؛
- اما هنوز وجه نقد وارد شرکت نشده است.

بنابراین اگر حساب‌های دریافتنی افزایش پیدا کند، یعنی بخش بیشتری از فروش‌ها هنوز وصول نشده و پول شرکت نزد مشتریان باقی مانده است. در نتیجه، این افزایش نوعی مصرف یا به‌کارگیری وجه نقد محسوب می‌شود.

نکته مهم آزمونی: این قاعده را حفظ کنید:

- افزایش دارایی‌ها ← مصرف وجه نقد
- کاهش دارایی‌ها ← منبع وجه نقد
- افزایش بدهی‌ها ← منبع وجه نقد
- کاهش بدهی‌ها ← مصرف وجه نقد
- افزایش حقوق صاحبان سهام ← منبع وجه نقد
- کاهش حقوق صاحبان سهام ← مصرف وجه نقد

۵. کدام یک از عبارات زیر تعریف درجه اهرم مالی را به نحو صحیح کامل می‌کند.

«درصد تغییرات در به ازای درصد تغییر در

(۱) سود عملیاتی - فروش (۲) سود خالص - فروش

(۳) سود هر سهم - فروش (۴) سود خالص - سود عملیاتی

آنچه مشاهده کردید، تنها بخشی از نمونه سوالات این مجموعه بود. برای دسترسی به نسخه کامل سوالات استخدامی مدیریت مالی، پاسخنامه و فایل‌های موجود در محصول، می‌توانید نسخه کامل این درس را تهیه کنید.

اگر علاوه بر سوالات استخدامی مدیریت مالی به سایر دروس و منابع آزمون نیز نیاز دارید، پیشنهاد می‌کنیم ابتدا بسته‌های کامل شامل این محصول را بررسی کنید؛ زیرا ممکن است تهیه یک بسته جامع، متناسب با منابع آزمون شما انتخاب مناسب‌تری باشد.

مشاهده و خرید محصول تک‌درس نمونه سوالات استخدامی مدیریت مالی

مشاهده بسته‌های جامع شامل این محصول:

- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی مدیریت مالی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناس بازرگانی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی مالی و حسابداری شرکت های نفت و پتروشیمی](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی کارشناس امور مالی دانشگاه علوم پزشکی و وزارت بهداشت](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناس امور مالی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناس مالی دیوان محاسبات کشور](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات آزمون استخدامی کارشناس / کمک کارشناس مالی نیروگاه](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات تخصصی کارشناسی مالی آزمون استخدامی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی عمومی و تخصصی حسابدار](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات استخدامی کارشناسی حسابداری](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات تخصصی حسابدار آزمون استخدامی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی حسابداری بانک رفاه کارگران](#)
- [دانلود بسته کامل سوالات تخصصی کارشناس بودجه آزمون استخدامی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی](#)
- [دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی حسابداری بانک تجارت](#)