«بسمه تعالی»

نمونه سوالات استخدامی

قانون رسیدگی به تخلفات اداری

در آزمون های استخدامی با پاسخنامه تشریحی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می‌گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

این محصول فقط از طریق وب‌سایت رسمی TSNA.ir ارائه می‌شود و استفاده از آن در صورت تهیه از منابع غیرمجاز، از نظر شرعی حرام و بدون رضایت ما می‌باشد.

۱. کدام مورد از مصادیق تخلفات اداری نمی‌باشد؟ (آزمون استخدامی آموزش و پرورش، آموزگاری مرداد ۱۴۰۴)

۱) تسامح در حفظ اموال، اسناد و وجوه دولتی

۲) اعتیاد به مواد مخدر

۳) غیبت غیرموجه به‌صورت متناوب یا متوالی

۴) اشتغال به سمت‌های آموزشی و تحقیقاتی همزمان با شغل اداری

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۱: گزینه ۴ صحیح است.

طبق ماده ۸ قانون رسیدگی به تخلفات اداری، اشتغال به شغل دیگر همزمان با خدمت دولتی تخلف محسوب می‌شود؛ اما قانون به‌صراحت سمت‌های آموزشی و تحقیقاتی را از این ممنوعیت استثنا کرده است. بنابراین تدریس یا فعالیت پژوهشی کارمند دولت در کنار شغل اداری، تخلف به حساب نمی‌آید.

۲. برای کارمندانی که دارای چه میزان سابقه خدمت و سن هستند و به انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم می‌شوند، مقرری ماهیانه برای تأمین معیشت خانواده‌شان برقرار می‌گردد؟

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، آموزگاری مرداد ۱۴۰۴)

۱) ۱۲ سال سابقه – ۵۰ سال سن

۲) ۱۵ سال سابقه – ۵۰ سال سن

۳) ۲۰ سال سابقه – ۴۸ سال سن

۴) ۱۰ سال سابقه – ۵۵ سال سن

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۲: گزینه ۲ صحیح است.

طبق قانون رسیدگی به تخلفات اداری، کارمندی که دارای حداقل ۱۵ سال سابقه خدمت دولتی و حداقل ۵۰ سال سن باشد و به انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم شود، مستحق دریافت مقرری ماهیانه‌ای (معادل حداقل حقوق) برای تأمین معیشت خانواده خود است.

این محصول فقط از طریق وب‌سایت رسمی TSNA.ir ارائه می‌شود و استفاده از آن در صورت تهیه از منابع غیرمجاز، از نظر شرعی حرام و بدون رضایت ما می‌باشد.

۳. اعضای هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری برای چه مدتی منصوب می‌شوند و آیا انتصاب مجدد آن‌ها امکان‌پذیر است؟

۱) سه سال – انتصاب مجدد بلامانع است
۲) سه سال – انتصاب مجدد تنها برای یک دوره ممکن است
۳) پنج سال – انتصاب مجدد ممنوع است
۴) دو سال – انتصاب مجدد بلامانع است

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۳: گزینه ۱ صحیح است.

طبق ماده ۲ قانون، اعضا برای مدت سه سال منصوب می‌شوند و تمدید دوره آن‌ها محدودیتی ندارد.

۴. کدام یک از موارد زیر از شرایط تحصیلی لازم برای عضویت در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری است؟

۱) حداقل مدرک کارشناسی (لیسانس) در تمامی موارد
۲) حداقل فوق دیپلم یا معادل آن
۳) حداقل دیپلم برای تمامی اعضا
۴) دکترای حقوق برای حداقل دو عضو اصلی

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۴: گزینه ۲ صحیح است.

طبق ماده ۶، دارا بودن مدرک فوق دیپلم الزامی است، مگر در موارد استثنایی که دیپلم با تایید هیأت عالی نظارت پذیرفته شود.

۵. کدام یک از موارد زیر در لیست تخلفات اداری ذکر شده است؟

۱) عدم شرکت در مراسم‌های مذهبی غیرالزامی
۲) درخواست مرخصی استحقاقی بیش از استحقاق
۳) افشای اسرار و اسناد محرمانه اداری
۴) انتقاد از نحوه مدیریت دستگاه

این محصول فقط از طریق وب‌سایت رسمی TSNA.ir ارائه می‌شود و استفاده از آن در صورت تهیه از منابع غیرمجاز، از نظر شرعی حرام و بدون رضایت ما می‌باشد.

برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir

این محصول فقط از طریق وب‌سایت رسمی TSNA.ir ارائه می‌شود و استفاده از آن در صورت تهیه از منابع غیرمجاز، از نظر شرعی حرام و بدون رضایت ما می‌باشد.