

«بسمه تعالی»

نمونه سوالات استخدامی

بخشنامه ۴۱۹۵ تامین اجتماعی:

تنقیح و تلخیص ضوابط بازرسی

تامین اجتماعی از دفاتر قانونی

در آزمون های استخدامی با پاسخنامه تشریحی و کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. در این بخشنامه واژه «بازرسی یا رسیدگی» به چه مفهومی اطلاق می شود؟

(۱) هر نوع کنترل میدانی کارگاه از نظر ایمنی

(۲) بازرسی از دفاتر قانونی کارفرما جهت شناسایی اقلام مشمول حق بیمه

(۳) حسابرسی مالیاتی سنواتی شرکت

(۴) ارزیابی عملکرد پرسنل واحد وصول حق بیمه

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۲ صحیح است.

در بند ۴ فصل اول بخشنامه، اصطلاحات تعریف شده اند و «بازرسی یا رسیدگی» به صراحت به معنای «بازرسی از دفاتر» به منظور شناسایی اقلام مشمول کسر حق بیمه به کار رفته است، نه هر نوع کنترل میدانی یا مالیاتی.

۲. کدام کارگاه ها «حائز شرایط بازرسی دفاتر» شناخته می شوند؟

(۱) فقط کارگاه های دارای شخصیت حقوقی

(۲) فقط کارگاه های دارای بیش از ۱۰ نفر بیمه شده

(۳) کارگاه های دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی مکلف به تحریر و نگهداری دفاتر

(۴) همه کارگاه ها بدون شرط

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۳ صحیح است.

در بند ۱ فصل دوم تصریح شده است که کارگاه های دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی که طبق قوانین مکلف به اخذ، تحریر و نگهداری دفاتر هستند، حائز شرایط بازرسی اند؛ نه همه کارگاه ها به طور مطلق.

۳. شعبه در خصوص کدام قراردادهای مجاز به صدور درخواست بازرسی دفاتر مقاطعهکاران نیست؟

(۱) قراردادهایی که مفصاحساب مالیاتی دارند

(۲) قراردادهایی که حق بیمه آنها طبق مواد ۳۸ و ۴۱ دریافت و مفصاحساب صادر شده است

(۳) قراردادهایی با مدت کمتر از یک سال

(۴) کلیه قراردادهای پیمانکاری بخش خصوصی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۲ صحیح است.

تبصره ۱ صراحتاً می‌گوید در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها بر مبنای مواد ۳۸ و ۴۱ قانون تأمین اجتماعی وصول و مفصاحساب صادر شده، صدور درخواست بازرسی دفاتر برای مقاطعهکاران مجاز نیست.

۴. درخواست بازرسی دفاتر شرکت‌های بخش خصوصی اصولاً از چه دوره‌ای قابل صدور است؟

(۱) تمام دوره فعالیت از بدو تأسیس

(۲) فقط از دو سال آخر مالی

(۳) صرفاً از آخرین سال مالی با رعایت استثنائات تصویب‌نامه

(۴) فقط سالی که بدهی قطعی دارند

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۳ صحیح است.

تذکر ۲ با استناد به تصویب‌نامه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی اعلام می‌کند که برای شرکت‌های بخش خصوصی، درخواست بازرسی دفاتر اصولاً صرفاً از آخرین سال مالی صادر می‌شود، مگر موارد استثنا.

۵. «شرط برخورداری مقاطعه‌کاران از تسهیلات ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید» کدام است؟

- (۱) ارسال تصویر قرارداد
- (۲) ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان
- (۳) انجام بازرسی سالانه دفاتر
- (۴) همه موارد

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۴ صحیح است.

در تذکر مربوط به ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید آمده که ارسال به‌موقع تصویر قرارداد به سازمان، ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان و انجام بازرسی سالانه دفاتر، شرط بهره‌مندی از تسهیلات است.

۶. تعریف «سال مالی» در این بخشنامه کدام است؟

- (۱) فاصله بین دو اظهارنامه مالیاتی متوالی
- (۲) هر دوره ۱۲ ماهه تقویمی
- (۳) دوره‌ای که دفاتر قانونی تحریر شده و مجمع برگزار و گزارش حسابرس ارائه شده باشد
- (۴) دوره مالی تعریف‌شده در اساسنامه شرکت

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۳ صحیح است.

بند مربوط به «تعریف سال مالی» اشاره می‌کند که سال مالی زمانی است که دفاتر تحریر و تکمیل، حساب‌ها بسته، مجمع سالیانه برگزار و گزارش حسابرس مستقل ارائه شده باشد، نه صرفاً یک دوره تقویمی.

۷. اگر کارفرما اعلام کند در کل دوره فاقد دفاتر است، تکلیف شعبه چیست؟

- (۱) عدم ارسال فرم شماره ۲
- (۲) محاسبه حق بیمه بر اساس سایر مدارک و مواد ۴۰ و ۴۱ و مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی
- (۳) گزینه های ۱ و ۲
- (۴) ارجاع به بازرس کار وزارت کار

این محصول فقط از طریق وبسایت رسمی TSNA.ir ارائه می‌شود و استفاده از آن در صورت تهیه از منابع غیرمجاز، از نظر شرعی حرام و بدون رضایت ما می‌باشد.

برای خرید و دانلود بسته کامل سوالات استخدامی این بخشنامه روی منوی زیر کلیک کنید:

[دانلود بسته کامل سوالات استخدامی موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی](#)

TSNA.ir