

«بسمه تعالی»

# نمونه سوالات استخدامی

## قانون مدیریت

## خدمات کشوری

در آزمون های استخدامی با پاسخنامه تشریحی و کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

### توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

## سوالات قانون مدیریت خدمات کشوری در آزمون های استخدامی

۱. چند درصد از سرمایه و سهام شرکت های دولتی متعلق به دولت می باشد؟

(آزمون استخدامی دبیری آموزش و پرورش، ۱۴۰۴)

(۱) ۱۵ درصد

(۲) ۲۵ درصد

(۳) ۲۹ درصد

(۴) بیش از ۵۰ درصد

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۴ صحیح است.

۲. طبق قانون مدیریت خدمات کشوری استخدام برای تصدی پست های ثابت در مشاغل حاکمیتی، چگونه

است؟ (آزمون استخدامی دبیری آموزش و پرورش، ۱۴۰۴)

(۱) رسمی با پیمانی

(۲) رسمی

(۳) پیمانی

(۴) پیمانی یا قراردادی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۲ صحیح است.

۳. تعداد سطوح عمودی مدیریتی در وزارتخانه ها و واحدهای استانی با احتساب بالاترین مقام اجرایی به ترتیب

چه تعداد می باشد؟ (آزمون استخدامی آموزگاری آموزش و پرورش، ۱۴۰۴)

(۱) ۳ و ۴

(۲) ۴ و ۵

(۳) ۲ و ۳

(۴) ۲ و ۴

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۱ صحیح است.

این محصول فقط از طریق وبسایت رسمی TSNA.ir ارائه می شود و استفاده از آن در صورت تهیه از منابع غیرمجاز، از نظر شرعی حرام و بدون رضایت ما می باشد.

۴. کدام گزینه از شرایط عمومی استخدام در دستگاه های اجرایی نیست؟

(آزمون استخدامی آموزگاری آموزش و پرورش، ۱۴۰۴)

- (۱) داشتن تابعیت ایران
- (۲) اعتقاد به دین اسلام با یکی از ادیان شناخته شده در قانون ها
- (۳) التزام به قانون اساسی
- (۴) نداشتن هرگونه سابقه محکومیت اهم از مالی و جزایی موثر

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۴ صحیح است.

۵. در اجرای ماده ۲ آیین نامه اجرایی ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری هرنوع نظر، فکر و راهکاری که بتواند وضعیت موجود را آسان تر، سریع تر، صحیح تر، ارزان تر، ایمن تر و مطلوب تر کند ..... نام دارد.

(سیزدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی کشور، ۱۴۰۴)

- (۱) بهره وری
- (۲) پیشنهاد
- (۳) رویکرد
- (۴) آیین نامه

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۲ صحیح است.

۶. تامین خدمات عمومی و تخصصی مورد نیاز دستگاه اجرایی با استفاده از ظرفیت بخش خصوصی و تعاونی ..... نام دارد. (سیزدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی کشور، ۱۴۰۴)

- (۱) خرید خدمات
- (۲) خدمت دهنده
- (۳) قیمت خدمات
- (۴) تعیین قیمت

این محصول فقط از طریق وبسایت رسمی TSNA.ir ارائه می شود و استفاده از آن در صورت تهیه از منابع غیرمجاز، از نظر شرعی حرام و بدون رضایت ما می باشد.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۱ صحیح است.

۷. چه میزان مرخصی با حقوق سالانه کارمندان در دستگاه های اجرائی در طول سال قابل ذخیره کردن است؟

(سیزدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی کشور، ۱۴۰۴)

(۱) ۲۰ روز (۲) نصف مرخصی ها

(۳) کل مرخصی ها (۴) ۱۰ روز

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۷: گزینه ۲ صحیح است.

۸. کدام گزینه صحیح می باشد؟ (سیزدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی کشور، ۱۴۰۴)

(۱) در به کارگیری و جذب نیروی انسانی جدید و مورد نیاز توسط واحد مجری، اولویت با نیروی انسانی جدید است.

(۲) کاهش قانونی حقوق و مزایای کارکنان واحد مجری در دوره اجرای تفاهم نامه، به عنوان تعهدات دستگاه در تفاهم نامه منظور و توسط دستگاه اجرایی تامین می شود.

(۳) هزینه ناشی از انعقاد تفاهم نامه نباید از مجموع اعتبارات هزینه هایی که در بودجه مصوب سالانه پیش بینی شده، تجاوز کند.

(۴) گزینه های ۱ و ۲

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۸: گزینه ۳ صحیح است.

# برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

[TSNA.ir](http://TSNA.ir)