

نمونه سوالات استخدامی

مبانی تعاون

و رفاه اجتماعی

آزمون های استخدامی با پاسخنامه تشریحی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. کدام یک از اصول زیر جزو اصول بین‌المللی تعاون محسوب نمی‌شود؟

- (۱) عضویت داوطلبانه و آزاد
(۲) تمرکز سرمایه در اختیار دولت
(۳) مشارکت اقتصادی اعضا
(۴) آموزش، یادگیری و اطلاع‌رسانی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۲ صحیح است.

اصول تعاون بر مشارکت مردمی، خودیاری و استقلال تأکید دارد و تمرکز سرمایه در اختیار دولت با فلسفه تعاون مغایرت دارد.

۲. وظیفه اصلی مجمع عمومی در یک شرکت تعاونی چیست؟

- (۱) نظارت بر اجرای قوانین دولت
(۲) تعیین سیاست‌های کلان و انتخاب هیئت‌مدیره
(۳) تنظیم بودجه سالانه کشور
(۴) تصویب قوانین جدید تعاون

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۲ صحیح است.

مجمع عمومی بالاترین رکن تعاونی است و مسئولیت تعیین سیاست‌های کلان، تصویب صورت‌های مالی، و انتخاب هیئت‌مدیره و بازرس را بر عهده دارد.

۳. بر اساس قانون تعاون، حداقل تعداد اعضای لازم برای تشکیل یک شرکت تعاونی چند نفر است؟

- (۱) ۵ نفر
(۲) ۷ نفر
(۳) ۱۰ نفر
(۴) ۱۵ نفر

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۲ صحیح است.

طبق قانون بخش تعاون، حداقل تعداد اعضا برای تأسیس یک شرکت تعاونی ۷ نفر است.

۴. کدام نهاد مسئول ساماندهی و نظارت بر تعاونی ها در کشور است؟

- (۱) سازمان بازرسی کل کشور
(۲) اتاق بازرگانی
(۳) سازمان برنامه و بودجه
(۴) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۴ صحیح است.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طبق قانون، متولی اصلی امور تعاونی ها در کشور است.

۵. یکی از اهداف اصلی تعاونی ها چیست؟

- (۱) افزایش مالیات های دولتی
(۲) تمرکز قدرت اقتصادی
(۳) افزایش مشارکت مردمی در اقتصاد
(۴) حذف بخش خصوصی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۳ صحیح است.

تعاونی ها با هدف مشارکت اقتصادی مردم، توسعه عدالت اجتماعی و توانمندسازی اقشار مختلف جامعه شکل می گیرند.

۶. «اتحادیه تعاونی ها» چه نقشی دارد؟

- (۱) تأسیس تعاونی های جدید
(۲) ارائه خدمات پشتیبانی به تعاونی ها
(۳) جمع آوری مالیات از تعاونی ها
(۴) انحلال تعاونی ها

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۲ صحیح است.

اتحادیه تعاونی ها با هدف هماهنگی و حمایت از تعاونی های عضو تأسیس می شوند.

۷. مهم ترین ویژگی ساختار مالکیت در شرکت های تعاونی چیست؟

- (۱) انحصار مالکیت توسط مدیرعامل
- (۲) مالکیت انفرادی اعضا بر اساس سرمایه
- (۳) مالکیت جمعی و اشتراکی اعضا
- (۴) مالکیت دولت و واگذاری به اعضا

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۷: گزینه ۳ صحیح است.

در تعاونی ها، مالکیت به صورت اشتراکی بین اعضا تقسیم شده و هر عضو صرف نظر از میزان سرمایه، یک رأی دارد.

۸. در کدام یک از موارد زیر، تشکیل شرکت تعاونی ضرورت بیشتری دارد؟

- (۱) فعالیت های سوداگرانه
- (۲) فعالیت های انحصاری
- (۳) تجارت کلان بین المللی
- (۴) فعالیت های تولیدی و توزیعی مردمی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۸: گزینه ۴ صحیح است.

شرکت های تعاونی برای توسعه فعالیت های تولیدی، خدماتی و توزیعی با مشارکت عمومی مردم مناسب ترین ساختار را دارند.

۹. سهم هر عضو در سود شرکت تعاونی معمولاً بر چه اساسی است؟

- (۱) به طور مساوی بین اعضا تقسیم می شود
- (۲) بر اساس میزان خرید یا استفاده از خدمات
- (۳) بر اساس تحصیلات اعضا
- (۴) به صورت تصادفی و قرعه کشی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۹: گزینه ۲ صحیح است.

تقسیم سود در تعاونی ها بر مبنای میزان مشارکت اقتصادی اعضا (مثل خرید، فروش یا کار) انجام می شود، نه صرفاً سرمایه یا تعداد سهام.

برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir