

نمونه سوالات استخدامی

مبانی مدیریت

آزمون های استخدامی با پاسخنامه تشریحی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. کدام گزینه، یکی از وظایف اصلی مدیریت نیست؟

- (۱) برنامه‌ریزی
- (۲) استخدام
- (۳) بودجه‌بندی
- (۴) کنترل

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۳ صحیح است.

وظایف اصلی مدیریت طبق نظریه فایول و مفهوم POSDCORB عبارت‌اند از: برنامه‌ریزی، سازماندهی، تأمین نیرو (استخدام)، هدایت و کنترل. بودجه‌بندی جزء ابزارهای برنامه‌ریزی مالی است، نه یک وظیفه مستقل مدیریتی.

۲. در کدام سطح مدیریتی، بیشتر تمرکز بر تصمیم‌گیری استراتژیک و سیاست‌گذاری بلندمدت است؟

- (۱) مدیران عالی
- (۲) مدیران میانی
- (۳) مدیران عملیاتی
- (۴) سرپرستان مستقیم

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۱ صحیح است.

مدیران عالی مسئول تعیین چشم‌انداز، خط مشی و برنامه‌ریزی استراتژیک کلان هستند، برخلاف سطوح پایین‌تر که وظایف اجرایی دارند.

۳. کدام مورد از موانع ارتباطات سازمانی مؤثر محسوب نمی‌شود؟

- (۱) تفاوت در ادراک
- (۲) بازخورد مناسب
- (۳) پیش‌داوری
- (۴) زبان تخصصی بیش از حد

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۲ صحیح است.

بازخورد مناسب باعث افزایش اثربخشی ارتباطات می‌شود. سایر گزینه‌ها از موانع ارتباط مؤثر هستند.

۴. کدام سبک رهبری معمولاً موجب افزایش خلاقیت و رضایت شغلی در کارکنان می‌شود؟

(۱) استبدادی

(۲) دموکراتیک

(۳) آزاد (رها شده)

(۴) ترکیبی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۲ صحیح است.

در سبک دموکراتیک، کارکنان در تصمیم‌گیری مشارکت دارند که باعث افزایش تعهد، انگیزش و رضایت شغلی می‌شود.

۵. کدام یک از ویژگی‌های اصلی نظریه سیستم‌ها در مدیریت است؟

(۱) تمرکز بر روابط رسمی

(۲) تمرکز بر ساختار سازمان

(۳) نگاه کلی‌نگر و ارتباط با محیط

(۴) نادیده گرفتن انگیزه کارکنان

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۳ صحیح است.

نظریه سیستم‌ها سازمان را به عنوان یک سیستم باز و پویا در تعامل با محیط می‌بیند که ورودی می‌گیرد، پردازش می‌کند و خروجی می‌دهد.

۶. اولین گام در فرآیند برنامه‌ریزی کدام است؟

(۱) انتخاب استراتژی

(۲) تعیین اهداف

(۳) بررسی منابع

(۴) اجرا و ارزیابی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۲ صحیح است.

تعیین هدف‌ها اولین و اساسی‌ترین گام در فرآیند برنامه‌ریزی است. بدون هدف، برنامه‌ریزی معنایی ندارد.

۷. تحلیل SWOT در مدیریت برای چه منظوری به کار می‌رود؟

- (۱) تحلیل بازار
- (۲) تحلیل عملکرد کارکنان
- (۳) تحلیل داخلی و محیطی سازمان
- (۴) تحلیل سیستم کنترل

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۷: گزینه ۳ صحیح است.

تحلیل SWOT ابزاری برای بررسی نقاط قوت (Strengths)، ضعف (Weaknesses)، فرصت‌ها (Opportunities) و تهدیدها (Threats) درونی و بیرونی سازمان است.

۸. کدام مکاتب اصلی مدیریت در بیشتر طبقه‌بندی‌های تاریخی نظریه‌های سازمان و مدیریت مشاهده می‌شوند؟

- (۱) مکتب فرایندی، مکتب تجربی، مکتب رفتار انسانی
- (۲) مکتب مدیریت علمی، مکتب روابط انسانی، مکتب سیستم‌ها
- (۳) مکتب نظام اجتماعی، مکتب نظریه تصمیم‌گیری، مکتب کمی و مقداری
- (۴) مکتب کلاسیک، مکتب نئوکلاسیک، مکتب سیستمی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۸: گزینه ۲ صحیح است.

غالباً سه مکتب اصلی مدیریت علمی، مدیریت روابط انسانی و مدیریت سیستم‌ها در تمامی طبقه‌بندی‌های تاریخی نظریه‌های سازمان و مدیریت ملاحظه می‌شوند.

۹. مهم‌ترین خاصیت تفکر سیستمی در سازمان چیست؟

- (۱) توجه به ساختار منطقی و سلسله مراتب
- (۲) تأکید بر تقسیم کار و حیطه نظارت
- (۳) سازمان به‌عنوان سیستمی یکپارچه با اجزای متعامل
- (۴) اولویت دادن به نیازهای اجتماعی و روانی کارکنان

برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir