

نمونه سوالات استخدامی

جامعه شناسی کار و شغل

آزمون های استخدامی با پاسخنامه تشریحی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. کدام یک از موارد زیر به‌عنوان یکی از مفاهیم کلیدی در جامعه‌شناسی کار، بیش از همه بر نقش اجتماعی کار تأکید دارد؟

- (۱) ارزش اقتصادی کار
- (۲) تجربه روانی کار
- (۳) نقش کار در هویت‌یابی فرد
- (۴) تولید کالا و خدمات

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۳ صحیح است.

جامعه‌شناسی کار، کار را نه فقط از منظر اقتصادی، بلکه از منظر هویت‌بخشی به فرد و نقش او در ساختار اجتماعی بررسی می‌کند. بسیاری از نظریه‌پردازان اجتماعی (مانند مارکس، دورکیم و وبر) کار را ابزاری برای تحقق «خود» در جامعه می‌دانند.

۲. از دیدگاه مارکس، عامل اصلی بیگانگی کارگر در نظام سرمایه‌داری چیست؟

- (۱) پایین بودن سطح درآمد
- (۲) عدم آگاهی طبقاتی
- (۳) جدایی کارگر از محصول کار
- (۴) نبود امنیت شغلی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۳ صحیح است.

مارکس معتقد بود که در نظام سرمایه‌داری، کارگر از محصول کار خود جدا شده و این بیگانگی او را از خلاقیت انسانی‌اش دور می‌سازد. این مفهوم یکی از ارکان نظریه بیگانگی مارکس است.

۳. در نظریه بلونر، کدام یک از موارد زیر جزء ابعاد از خودبیگانگی در کار است؟

- (۱) انزوا
- (۲) ناتوانی
- (۳) بی‌معنایی
- (۴) همه موارد

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۴ صحیح است.

بلونر چهار بعد برای از خودبیگانگی معرفی می‌کند: ناتوانی، بی‌معنایی، انزوا و بیگانگی از خود.

۴. کدام یک از ویژگی‌های کار مدرن از دیدگاه جامعه‌شناختی درست نیست؟

- (۱) پیچیدگی روابط کاری
- (۲) وابستگی به فناوری
- (۳) خودانگیختگی کامل کارگر
- (۴) تخصصی شدن نقش‌ها

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۳ صحیح است.

برخلاف کار سنتی، در کار مدرن، کارگر معمولاً تابع فرآیند تولید است و خودانگیختگی کمتری دارد.

۵. در نظریه مارکس، مفهوم «ازخودبیگانگی» بیشتر به چه چیزی اشاره دارد؟

- (۱) نارضایتی شغلی
- (۲) فاصله گرفتن فرد از جامعه
- (۳) استثمار اقتصادی
- (۴) جدایی فرد از ذات انسانی خود از طریق کار

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۴ صحیح است.

مارکس معتقد بود که ازخودبیگانگی ناشی از فرآیند کاری است که فرد را از خلاقیت، جامعه و محصولش جدا می‌کند.

۶. مفهوم «ساختار اجتماعی کار» بیشتر ناظر به چیست؟

- (۱) تکنولوژی تولید
- (۲) روابط قدرت در سازمان
- (۳) توزیع نقش‌ها و وظایف
- (۴) میزان درآمد افراد

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۳ صحیح است.

ساختار اجتماعی کار به نظامی از نقش‌ها، وظایف و روابط میان افراد در محیط کاری اشاره دارد.

۷. بر اساس دیدگاه پارکر، تفاوت کار و فراغت بیشتر به چه چیزی وابسته است؟

- (۱) زمان انجام
- (۲) محل انجام
- (۳) نگرش فرد نسبت به فعالیت
- (۴) میزان درآمد حاصل

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۷: گزینه ۳ صحیح است.

پارکر معتقد بود که مرز کار و فراغت بیشتر به نگرش ذهنی فرد بستگی دارد تا به نوع فعالیت.

۸. کدام یک از موارد زیر در تقسیم‌بندی پارکر از الگوهای رابطه کار و فراغت قرار نمی‌گیرد؟

- (۱) استمرار
- (۲) جدایی
- (۳) تداخل
- (۴) توسعه

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۸: گزینه ۴ صحیح است.

در الگوی پارکر، سه نوع رابطه وجود دارد: استمرار، جدایی و تداخل

۹. کدام یک از موارد زیر از پیامدهای اجتماعی مهم کار در جوامع صنعتی است؟

- (۱) افزایش استقلال اقتصادی خانواده‌ها
- (۲) رشد هویت فردی و اجتماعی
- (۳) کاهش وابستگی به تکنولوژی
- (۴) تمرکز قدرت در میان کارگران

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۹: گزینه ۲ صحیح است.

در جوامع صنعتی، کار نقش مهمی در هویت‌یابی فرد و انسجام اجتماعی دارد.

برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir