

نمونه سوالات استخدامی

اقتصاد کار (نیروی کار)

آزمون های استخدامی با پاسخنامه تشریحی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. کدامیک از گزینه‌های زیر بهترین توصیف کننده نرخ نهایی جانشینی (MRS) بین فراغت و درآمد در یک منحنی بی‌تفاوتی نیروی کار است؟

- (۱) مقداری از فراغت که فرد حاضر است برای کسب یک واحد درآمد اضافی از آن دست بکشد.
- (۲) مقداری از درآمد که فرد حاضر است برای به دست آوردن یک ساعت فراغت اضافی از آن دست بکشد.
- (۳) نسبت مطلوبیت نهایی فراغت به مطلوبیت نهایی درآمد
- (۴) شیب خط بودجه در نقطه بهینه

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۲ صحیح است.

نرخ نهایی جانشینی (MRS) بین فراغت و درآمد، نشان‌دهنده مقداری از درآمد است که یک فرد حاضر است از آن صرف‌نظر کند (یا آن را فدا کند) تا یک واحد (مثلاً یک ساعت) فراغت اضافی به دست آورد، در حالی که در همان سطح مطلوبیت باقی بماند. به عبارت دیگر، این نرخ، ارزش ذهنی یک ساعت فراغت اضافی را بر حسب درآمد از دست رفته بیان می‌کند.

- گزینه ۱ برعکس این تعریف است.
- گزینه ۳ نشان‌دهنده برابری MRS با نسبت مطلوبیت‌های نهایی است، اما تعریف خود MRS نیست.
- گزینه ۴ شیب خط بودجه است و در نقطه بهینه با MRS برابر می‌شود، اما تعریف MRS نیست.

۲. در مدل تصمیم‌گیری عرضه نیروی کار، افزایش در نرخ دستمزد باعث چرخش خط بودجه به سمت بیرون می‌شود. اگر فرد پس از این افزایش، ساعات کار خود را کاهش دهد، کدامیک از گزاره‌های زیر لزوماً صحیح است؟

- (۱) اثر درآمدی بر اثر جانشینی غلبه کرده است.
- (۲) اثر جانشینی بر اثر درآمدی غلبه کرده است.
- (۳) فراغت یک کالای پست است.
- (۴) تابع مطلوبیت فرد دارای نرخ نهایی جانشینی کاهنده نیست.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۱ صحیح است.

افزایش دستمزد دو اثر دارد:

- **اثر جانشینی:** فراغت گران تر شده، بنابراین فرد تمایل دارد فراغت را با کار جایگزین کند (افزایش ساعات کار).
- **اثر درآمدی:** فرد ثروتمندتر شده و اگر فراغت کالای عادی باشد (که معمولاً هست)، تمایل دارد فراغت بیشتری مصرف کند (کاهش ساعات کار). اگر با افزایش دستمزد، فرد ساعات کار خود را کاهش دهد، این بدان معناست که اثر درآمدی (که منجر به کاهش کار می شود) قوی تر از اثر جانشینی (که منجر به افزایش کار می شود) بوده است.

۳. کدامیک از ویژگی های زیر مستقیماً به «عدم امکان ذخیره سازی نیروی کار» اشاره دارد؟

- (۱) نیروی کار یک کالای ناهمگن است.
- (۲) هر ساعت کاری از دست رفته را نمی توان در آینده جبران کرد.
- (۳) تصمیمات عرضه نیروی کار اغلب برگشت ناپذیرند.
- (۴) بازار کار دارای اصطکاک های اطلاعاتی است.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۲ صحیح است.

یکی از ویژگی های مهم نیروی کار این است که نمی توان آن را ذخیره کرد. اگر یک کارگر در یک ساعت خاص کار نکند، آن ساعت کاری برای همیشه از دست رفته است و نمی تواند آن را «ذخیره» کند تا در زمان دیگری کار کند. این ویژگی به معنای عدم جبران پذیری ساعات کاری از دست رفته است. گزینه های دیگر ویژگی های نیروی کار هستند اما مستقیماً به مفهوم «عدم ذخیره سازی» اشاره ندارند.

۴. اگر نرخ دستمزد آستانه یک فرد ۱۰۰,۰۰۰ تومان در ساعت باشد و نرخ دستمزد بازار ۹۰,۰۰۰ تومان در

ساعت، تصمیم بهینه این فرد چه خواهد بود؟

- (۱) ساعات کار خود را افزایش دهد.
- (۲) ساعات کار خود را کاهش دهد.
- (۳) هیچ ساعتی کار نکند.
- (۴) به دنبال کار با دستمزد بالاتر باشد اما فعلاً کار نکند.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۳ صحیح است.

دستمزد آستانه (Reservation Wage) حداقل نرخ دستمزدی است که یک فرد برای شروع کار یا ادامه فعالیت در بازار کار می‌پذیرد. اگر دستمزد بازار کمتر از دستمزد آستانه باشد، فرد ترجیح می‌دهد کار نکند و تمام وقت خود را به فراغت اختصاص دهد، زیرا ارزش فراغت برای او در آن نرخ، بیشتر از درآمدی است که می‌تواند کسب کند.

۵. منحنی عرضه نیروی کار انفرادی می‌تواند در سطوح دستمزدی بالا به سمت عقب خم شود. دلیل اصلی این پدیده چیست؟

- (۱) در دستمزدهای بالا، اثر درآمدی بر اثر جانشینی غالب می‌شود.
- (۲) در دستمزدهای بالا، اثر جانشینی بر اثر درآمدی غالب می‌شود.
- (۳) در دستمزدهای بالا، مطلوبیت نهایی فراغت به صفر میل می‌کند.
- (۴) در دستمزدهای بالا، افراد ترجیح می‌دهند بیشتر پس‌انداز کنند تا کار

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۱ صحیح است.

منحنی عرضه نیروی کار زمانی به عقب خم می‌شود که با افزایش دستمزد، ساعات کار کاهش یابد. این اتفاق زمانی می‌افتد که در سطوح دستمزدی بالا، فرد به دلیل افزایش ثروت (ناشی از دستمزد بالاتر)، تمایل بیشتری به مصرف فراغت (که یک کالای عادی است) پیدا می‌کند و اثر درآمدی (کاهش کار) بر اثر جانشینی (افزایش کار) غلبه می‌کند.

۶. کدامیک از موارد زیر یک «درآمد غیرکاری» محسوب نمی‌شود؟

- (۱) سود سهام حاصل از سرمایه‌گذاری در بورس
- (۲) مزایای بیکاری از طرف دولت
- (۳) اجاره بهای دریافتی از یک ملک
- (۴) پاداش پایان سال که بر اساس عملکرد کاری پرداخت می‌شود.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۴ صحیح است.

درآمد غیرکاری، درآمدی است که فرد بدون ارائه نیروی کار خود به دست می‌آورد. سود سهام، مزایای بیکاری و اجاره بها، همگی مثال‌هایی از درآمد غیرکاری هستند. اما پاداش پایان سال که بر اساس عملکرد کاری پرداخت می‌شود، بخشی از جبران خدمات مربوط به کار است و بنابراین یک درآمد کاری (labor income) محسوب می‌شود.

۷. یک منحنی بی‌تفاوتی که نسبت به محور فراغت، شیب بسیار تندی دارد، نشان‌دهنده چیست؟

(۱) فرد برای فراغت ارزش کمی قائل است. (۲) فرد برای درآمد ارزش کمی قائل است.

(۳) نرخ نهایی جانشینی بالاست. (۴) نرخ نهایی جانشینی پایین است.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۷: گزینه ۳ صحیح است.

شیب منحنی بی‌تفاوتی نشان‌دهنده نرخ نهایی جانشینی (MRS) است. یک شیب تند (با حرکت از چپ به راست)، به این معنی است که فرد برای به دست آوردن یک واحد فراغت بیشتر، حاضر است مقدار زیادی از درآمد خود را فدا کند. این نشان‌دهنده آن است که فرد ارزش بالایی برای فراغت قائل است و MRS بالا است.

۸. اگر دولت یک برنامه رفاهی را معرفی کند که به هر فرد بدون کار کردن، ۵ میلیون تومان درآمد ماهیانه پرداخت کند، کدام اثر در بازار کار مشاهده خواهد شد؟

(۱) اثر جانشینی مثبت بر ساعات کار (۲) اثر درآمدی منفی بر ساعات کار

(۳) افزایش دستمزد آستانه (۴) گزینه های ۲ و ۳

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۸: گزینه ۴ صحیح است.

ارائه درآمد بدون کار کردن (درآمد غیرکاری) باعث می‌شود:

- اثر درآمدی منفی بر ساعات کار: فرد ثروتمندتر شده و تمایل به مصرف فراغت بیشتری دارد (کاهش ساعات کار).
- افزایش دستمزد آستانه: با داشتن یک درآمد پایه، فرد برای شروع به کار، به دستمزد بالاتری نیاز خواهد داشت تا انگیزه کافی برای فدا کردن فراغت خود را داشته باشد.

برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir