

سوالات استخدامی

آیین نامه اجرایی مدارس

مصوب سال ۱۴۰۰ شورای عالی آموزش و پرورش

آزمون استخدامی با پاسخنامه کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

این فایل جهت آشنایی شما با کیفیت محصول داندودی «دانلود نمونه سوالات استخدامی آیین نامه اجرایی مدارس» است که می توانید از منوی زیر از سایت تسنا خریداری و دانلود نمایید:

[دانلود نمونه سوالات استخدامی آیین نامه اجرایی مدارس](#)

در ضمن این محصول در بسته های زیر در سایت تسنا نیز موجود است که با کلیک کردن بروی عناوین بسته ها، هم اکنون خریداری و دانلود نمایید:

[دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی آموزش و پرورش \(حیطه عمومی و حیطه تخصصی مشترک\)](#)

[دانلود بسته کامل سوالات استخدامی آموزگار ابتدایی آزمون استخدامی آموزش و پرورش](#)

[دانلود بسته کامل سوالات استخدامی هنرآموز امور زراعی و باغی](#)

[دانلود بسته جامع سوالات استخدامی دبیری زبان انگلیسی آموزش و پرورش](#)

[دانلود بسته کامل سوالات استخدامی دبیر شیمی آموزش و پرورش](#)

دیگر بسته های کامل رشته های شغلی در سایت تسنا موجود است:

TSNA.ir

سوالات استخدامی «آیین نامه اجرایی مدارس» در آزمون های استخدامی

۱. مطابق با آیین اجرایی مدارس، کدام مورد در خصوص چرخش های تحول آفرین مدرسه صحیح است؟

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش آموزگاری، اردیبهشت ۱۴۰۲)

(۱) از پذیرش تنوع و کثرت در تربیت دانش آموزان به یکسان نگری در تربیت آنها

(۲) از سازگاری با شرایط محیطی به هویت یابی و مقاومت در برابر شرایط نامساعد و تغییر آنها

(۳) از رفاقت های جمعی دانش آموزان به رقابت های فردی میان آنها

(۴) از نهادی فرهنگی اجتماعی و مولد سرمایه انسانی به نهادی آموزشی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۲ صحیح است

۲. مطابق با آیین نامه اجرایی مدارس از میان ارکان مدرسه، از کدام مورد به عنوان مهمترین رکن نام برده شده

است؟ (آزمون استخدامی آموزش و پرورش آموزگاری، اردیبهشت ۱۴۰۲)

(۱) شورای مدرسه

(۲) مدیر مدرسه

(۳) شورای دانش آموزی

(۴) شورای معلمان

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۲ صحیح است

۳. مطابق با آیین نامه اجرایی مدارس، به ترتیب «مسئولیت برنامه ریزی و ارزشیابی پیشرفت تحصیلی تربیتی

دانش آموزان» و «نظارت بر آن» بر عهده کدام مورد است؟

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش آموزگاری، اردیبهشت ۱۴۰۲)

(۱) معلم - شورای مدرسه

(۲) مدیر مدرسه - شورای مدرسه

(۳) معلم - مدیر مدرسه

(۴) مدیر مدرسه - مدیر مدرسه

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۱ صحیح است

۴. کدام مورد، طبق مقررات دانش آموزی مندرج در آیین نامه اجرایی مدارس صحیح است؟

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش آموزگاری، اردیبهشت ۱۴۰۲)

۱) حداکثر سن ثبت نام در پایه اول ابتدایی در مناطق شهری ۹ سال تمام و در مناطق روستایی و عشایری ۱۱ سال تمام است.

۲) حداقل سن ثبت نام در پایه اول دبستان ۷ سال تمام است.

۳) حداکثر سن ثبت نام در دوره اول متوسطه در مناطق شهری ۱۴ و در مناطق روستایی و عشایر ۱۶ سال تمام خواهد بود.

۴) حداقل سن ثبت نام دانش آموزان ایرانی در مدارس ایرانی خارج از کشور، تابع مقررات نظام آموزشی همان کشور خواهد بود.

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۴ صحیح است

۵. مطابق با تبصره ۱ ماده ۵۱ آیین نامه اجرایی مدارس، تشخیص موجه یا غیر موجه بودن غیبت دانش آموز به

ترتیب به مدت «کمتر از یک ماه» و «بیشتر از یک ماه» با کدام مورد است؟

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش آموزگاری، اردیبهشت ۱۴۰۲)

۱) معاونت آموزش ابتدایی شهرستان - اداره کل آموزش و پرورش استان

۲) اداره کل آموزش و پرورش شهرستان - اداره کل آموزش و پرورش منطقه

۳) مدیر مدرسه - شورای مدرسه

۴) شورای مدرسه - معاونت آموزش ابتدایی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۳ صحیح است

مورد است؟ (آزمون استخدامی آموزش و پرورش آموزگاری، اردیبهشت ۱۴۰۲)

سوالات استخدامی «آیین نامه اجرایی مدارس» در آزمون های استخدامی

۱) شورای مدرسه با همکاری شورای دانش آموزی ۲) شورای مدرسه با همکاری انجمن اولیا و مربیان

۳) شورای مدرسه ۴) مدیر مدرسه با مشارکت کارکنان

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۴ صحیح است

۷. مطابق با آیین نامه اجرایی مدارس، هدف زیر برای کدام مورد ترسیم شده است؟

(زمینه سازی برای کسب شایستگی های پایه یادگیری و رشد متوازن در ساحت های تعلیم و تربیت از سوی دانش آموزان به گونه ای که بتوانند موقعیت خود را به درستی درک و آن را به طور مستمر با عمل صالح فردی و جمعی متناسب با نظام معیار اسلامی ارتقا داده و تقویت نمایند.)

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش دبیری، مرداد ۱۴۰۲)

۱) معلم ۲) مدرسه

۳) نظام تعلیم و تربیت رسمی عمومی ۴) دانش آموز

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۷: گزینه ۲ صحیح است

۸. تعیین چشم انداز مدرسه و اهتمام به اجرای آن جز کدامیک از وظایف مدیران مدارس است؟

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش دبیری، مرداد ۱۴۰۲)

۱) رهبری ۲) سازماندهی

۳) اجرا و پشتیبانی ۴) نظارت و ارزشیابی

برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir