

# سوالات استخدامی

## روش تحقیق

### دبیر زبان انگلیسی

#### آزمون استخدامی با پاسخنامه تشریحی و کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می گیرند.

#### توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

1. To solve some of the problems of sampling, it is recommended that the researcher use

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۳) .....

- 1) A large sample
- 2) A random sample
- 3) Repeated measures
- 4) Standard procedures

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۱ صحیح است.

2. The standard deviation of the differences between the means is sensitive to

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۳) .....

- 1) The number of subjects in each group
- 2) The standard deviation of the means
- 3) The deviation scores
- 4) The square root of deviation score

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۱ صحیح است.

در تحلیل‌های آماری، انحراف معیار تفاوت بین میانگین‌ها (standard deviation of the differences between the means) نشان‌دهنده‌ی میزان پراکندگی یا تغییرپذیری تفاوت میانگین‌هاست. این مقدار به عواملی مانند حجم نمونه در هر گروه وابسته است.

چرا گزینه ۱ درست است؟

- وقتی می‌خواهیم تفاوت بین میانگین دو گروه را بررسی کنیم (مثلاً در آزمون t)، انحراف معیار تفاوت میانگین‌ها تحت تأثیر تعداد افراد هر گروه (sample size) قرار می‌گیرد.
- هرچه تعداد افراد در گروه بیشتر باشد، انحراف معیار تفاوت میانگین‌ها کمتر می‌شود، چون تخمین میانگین دقیق‌تر می‌شود.
- فرمولی که معمولاً در این شرایط استفاده می‌شود (در t-test مستقل):

$$SE = \sqrt{\frac{S_2^2}{2^n} + \frac{S_1^2}{1^n}}$$

SE = خطای استاندارد تفاوت میانگین‌ها (و تابعی از انحراف معیار است)

$S_1^2$  و  $S_2^2$  = انحراف معیار گروه اول و دوم

$2^n$  و  $1^n$  = تعداد افراد در هر گروه

همان‌طور که می‌بینید، هرچه n بیشتر باشد، مقدار کل SE (و بنابراین SD تفاوت میانگین‌ها) کاهش می‌یابد.

3. Manipulation, measurement, and selection of variables are major factors contributing to ..... of research.

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۳)

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| 1) The internal validity | 2) The external validity |
| 3) The conclusions       | 4) The history           |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۱ صحیح است.

در روش تحقیق، اعتبار درونی (Internal Validity) به این معناست که آیا تغییرات مشاهده شده در متغیر وابسته (dependent variable) واقعاً به خاطر دستکاری متغیر مستقل (independent variable) بوده است یا نه.

به بیان ساده تر:

آیا نتایج تحقیق به درستی علت و معلول را نشان می دهند؟ یا عوامل دیگری (مداخله گر یا مزاحم) باعث تغییر شده اند؟

چرا گزینه ۱ درست است؟

- Manipulation (دستکاری) متغیرها یعنی تغییر عمدی متغیر مستقل توسط پژوهشگر.
- Measurement (اندازه گیری) یعنی سنجش دقیق متغیرها، به ویژه متغیر وابسته.
- Selection of variables (انتخاب متغیرها) شامل انتخاب دقیق متغیرهای مناسب و حذف یا کنترل عوامل مزاحم است.

همه این موارد مستقیماً بر اعتبار درونی تحقیق تأثیر می گذارند، چون اگر کنترل کافی روی متغیرها نباشد، نمی توان با اطمینان گفت که متغیر مستقل باعث تغییر شده است.

4. The relationship between the independent variable and the dependent variable is that of .....

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۳)

- |                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| 1) scale-function   | 2) cause-effect        |
| 3) testing-teaching | 4) measured-unmeasured |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۲ صحیح است.

در روش تحقیق، به‌ویژه در تحقیقات تجربی، متغیر مستقل (Independent Variable) متغیری است که توسط پژوهشگر دستکاری یا کنترل می‌شود تا اثر آن بر متغیر دیگری بررسی شود.

متغیر وابسته (Dependent Variable) متغیری است که اثرات ناشی از تغییر در متغیر مستقل در آن سنجیده یا مشاهده می‌شود.

به همین دلیل، رابطه بین این دو متغیر، رابطه‌ای علی (cause-effect) است:

- متغیر مستقل → علت
- متغیر وابسته → معلول (نتیجه)

مثال:

اگر در تحقیقی بررسی شود که "تأثیر نوع روش تدریس بر میزان یادگیری دانش‌آموزان چیست؟"،

- روش تدریس = متغیر مستقل (علت)
- میزان یادگیری = متغیر وابسته (معلول)

بررسی سایر گزینه‌ها:

۱. scale-function (مقیاس-عملکرد): این ترکیب مفهومی مشخص در روش تحقیق نیست و به رابطه بین متغیرها اشاره نمی‌کند.

۲. testing-teaching (آزمون‌گیری-تدریس): این گزینه به فرآیندهای آموزشی اشاره دارد، نه به ماهیت رابطه بین متغیرها.

۳. measured-unmeasured (اندازه‌گیری‌شده-اندازه‌گیری‌نشده): این گزینه به وضعیت اندازه‌گیری متغیرها اشاره دارد و باز هم به رابطه علی ارتباطی ندارد.

5. Consistency of the obtained scores on a test refers to the ..... of the test.

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۳)

- |             |                       |
|-------------|-----------------------|
| 1) Validity | 2) Reliability        |
| 3) Variance | 4) Standard deviation |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۱ صحیح است.

در روش تحقیق و سنجش، یکی از ویژگی‌های مهم یک آزمون خوب، پایایی (Reliability) آن است.

- پایایی یعنی میزان ثبات و تکرارپذیری نمرات آزمون در طول زمان یا در شرایط مختلف.
- اگر آزمونی بارها و بارها اجرا شود و نتایج مشابهی تولید کند (برای همان فرد یا گروه در شرایط مشابه)، گفته می‌شود آن آزمون پایا (reliable) است.
- بنابراین، وقتی می‌گوییم "Consistency of the obtained scores" (ثبات نمرات به‌دست‌آمده)، منظور دقیقاً پایایی آزمون است.

بررسی سایر گزینه‌ها:

۱. Validity (روایی)

روایی به این اشاره دارد که آزمون تا چه حد آن چیزی را که قرار است بسنجد، به‌درستی می‌سنجد. مثلاً آیا آزمون زبان انگلیسی واقعاً توانایی زبان را می‌سنجد؟  
ولی روایی به درستی محتوا مربوط است، نه به ثبات نمرات.

۲. Variance (واریانس)

واریانس یک مقدار آماری است که میزان پراکندگی داده‌ها را نشان می‌دهد، اما نشان‌دهنده‌ی ثبات یا پایایی آزمون نیست.

۳. Standard deviation (انحراف معیار)

این هم یک شاخص آماری دیگر برای پراکندگی داده‌هاست، ولی ارتباطی مستقیم با مفهوم پایایی آزمون ندارد.

پس: 

Reliability = ثبات یا تکرارپذیری نتایج آزمون

Validity = درستی و مناسب بودن محتوای آزمون

6. The main differences between MLA and APA are place of the date and .....

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۳)

- |                                        |                                |
|----------------------------------------|--------------------------------|
| 1) Capitalization                      | 2) The place of publisher      |
| 3) Author's first name and family name | 4) using full fist name in APA |

# برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

[TSNA.ir](http://TSNA.ir)