

# سوالات استخدامی

## آزمون سازی

### دبیر زبان انگلیسی

#### آزمون استخدامی با پاسخنامه تشریحی و کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می‌گیرند.

#### توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

1. A test which is designed to measure student's ability in a language is, regardless of any special books or training they had in a language is called a(n) .....

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۲)

- |                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| 1) achievement test | 2) diagnostic test  |
| 3) placement test   | 4) proficiency test |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۴ صحیح است.

یک "proficiency test" (آزمون مهارت) آزمونی است که برای سنجش توانایی یک فرد در یک زبان طراحی می‌شود، بدون توجه به اینکه فرد چه کتاب‌هایی خوانده یا چه آموزش خاصی دیده است. این نوع آزمون‌ها معمولاً برای تعیین سطح کلی دانش زبانی افراد به کار می‌روند و معیار مشخصی از مهارت زبانی ارائه می‌دهند. نمونه‌هایی از این آزمون‌ها شامل TOEFL، IELTS و CEFR هستند.

بررسی گزینه‌های دیگر:

- **Achievement test (آزمون پیشرفت):** این آزمون‌ها برای سنجش میزان یادگیری دانش‌آموزان پس از گذراندن یک دوره آموزشی خاص یا مطالعه یک کتاب درسی مشخص طراحی می‌شوند. مثلاً امتحانات پایان ترم دانشگاهی.
  - **Diagnostic test (آزمون تشخیصی):** این آزمون برای شناسایی نقاط ضعف و قوت زبان‌آموزان طراحی می‌شود تا معلمان بتوانند آموزش خود را بر اساس نیازهای دانش‌آموز تنظیم کنند.
  - **Placement test (آزمون تعیین سطح):** این نوع آزمون برای تعیین سطح دانش زبانی یک فرد جهت قرار دادن او در کلاس یا دوره مناسب استفاده می‌شود. به عنوان مثال، آزمون‌های تعیین سطح موسسات زبان.
- ✅ پس گزینه ۴ (proficiency test) صحیح است، زیرا هدف این نوع آزمون‌ها سنجش توانایی کلی زبان‌آموز بدون وابستگی به یک دوره آموزشی خاص است.

2. Which of the following tests is designed to identify learners' strengths and weaknesses and skills they're particularly weak in? (آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۲)

- |                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| 1) Achievement test | 2) Diagnostic test  |
| 3) Placement test   | 4) Proficiency test |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۲ صحیح است.

یک "Diagnostic test" (آزمون تشخیصی) آزمونی است که برای شناسایی نقاط ضعف و قوت زبان آموزان طراحی می‌شود. هدف این آزمون، مشخص کردن مهارت‌هایی است که زبان آموزان در آن‌ها ضعف دارند تا معلمان بتوانند آموزش خود را بر اساس نیازهای دانش آموز تنظیم کنند.

بررسی گزینه‌های دیگر:

- **Achievement test (آزمون پیشرفت):** این آزمون‌ها برای ارزیابی میزان یادگیری دانش آموزان پس از گذراندن یک دوره آموزشی یا مطالعه یک کتاب درسی مشخص طراحی می‌شوند. مثلاً امتحانات پایان ترم.
  - **Placement test (آزمون تعیین سطح):** این آزمون برای تعیین سطح دانش زبانی یک فرد جهت قرار دادن او در کلاس یا دوره مناسب استفاده می‌شود.
  - **Proficiency test (آزمون مهارت):** این آزمون برای سنجش توانایی کلی فرد در یک زبان بدون در نظر گرفتن دوره‌های آموزشی که گذرانده است، طراحی می‌شود. نمونه‌هایی از این آزمون‌ها شامل TOEFL و IELTS هستند.
- ✓ پس گزینه ۲ (Diagnostic test) صحیح است، زیرا این آزمون دقیقاً برای شناسایی نقاط ضعف زبان آموزان طراحی شده است.

3. What kind of testing reveals a candidate's performance comparing to the performance of other candidates? (آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۲)

- 1) Norm-Referenced Testing
- 2) Discrete Point Testing
- 3) Integrative Testing
- 4) Criterion-Referenced Testing

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۱ صحیح است.

(آزمون مبتنی بر هنجار) نوعی آزمون است که عملکرد یک داوطلب را با عملکرد سایر داوطلبان مقایسه می‌کند. در این روش، نمره فرد بر اساس جایگاه او در میان سایر شرکت‌کنندگان تعیین می‌شود. این آزمون‌ها معمولاً به منحنی نرمال توزیع نمرات وابسته هستند و هدف آن‌ها مشخص کردن این است که یک فرد در مقایسه با گروهی از افراد چگونه عمل کرده است.

مثال: آزمون‌هایی مانند SAT، GRE و IQ tests که عملکرد داوطلب را نسبت به سایرین ارزیابی می‌کنند.

4. When testing focuses on one element at a time, for example passive structure, it is a ..... testing. (آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۲)

- |                   |                         |
|-------------------|-------------------------|
| 1) integrative    | 2) criterion-referenced |
| 3) discrete point | 4) norm-referenced      |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۳ صحیح است.

Discrete Point Testing (آزمون تک نقطه‌ای) نوعی آزمون است که در آن هر عنصر زبانی به صورت جداگانه و مجزا ارزیابی می‌شود. به عنوان مثال، اگر آزمونی فقط روی ساختارهای مجهول (Passive Voice) تمرکز کند و سوالات فقط این نکته گرامری را بسنجد، آن آزمون تک نقطه‌ای محسوب می‌شود. این نوع آزمون معمولاً شامل سوالات چندگزینه‌ای، جای خالی، یا درست/نادرست است که یک جنبه از زبان (مثلاً لغت، گرامر، یا تلفظ) را بررسی می‌کنند.

بررسی گزینه‌های دیگر:

- **Integrative Testing (آزمون یکپارچه):** این آزمون مهارت‌های زبانی را به صورت ترکیبی می‌سنجد. مثلاً یک سوال که نیاز به همزمان درک مطلب و دانش گرامری دارد. آزمون‌هایی مانند Cloze Test (متن با جای خالی) از این نوع هستند.
  - **Criterion-Referenced Testing (آزمون مبتنی بر معیار):** در این نوع آزمون، عملکرد داوطلب با یک معیار یا استاندارد مشخص مقایسه می‌شود، نه با عملکرد سایر داوطلبان. مثلاً آزمونی که مشخص می‌کند آیا فرد مهارت خاصی را کسب کرده است یا خیر.
  - **Norm-Referenced Testing (آزمون مبتنی بر هنجار):** این آزمون عملکرد فرد را با عملکرد سایر داوطلبان مقایسه می‌کند. آزمون‌های استاندارد مانند GRE، SAT، نمونه‌هایی از این نوع هستند.
- ✅ پس گزینه ۳ (discrete point) صحیح است، زیرا این نوع آزمون بر روی یک عنصر زبانی خاص در هر سوال تمرکز دارد.

5. What kind of validity is considered when a test includes a proper sample of the relevant structure? (آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۲)

- |                        |                               |
|------------------------|-------------------------------|
| 1) content validity    | 2) criterion related validity |
| 3) validity in scoring | 4) face validity              |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۱ صحیح است.

Content validity (روایی محتوایی) به میزان تطابق محتوای یک آزمون با ساختارها و مهارت‌های مرتبطی که قرار است اندازه‌گیری شوند، اشاره دارد. اگر یک آزمون شامل نمونه‌های مناسبی از ساختارها و مهارت‌های زبانی مورد نظر باشد، گفته می‌شود که این آزمون روایی محتوایی بالایی دارد.

♦ مثال: اگر یک آزمون گرامر طراحی شده باشد تا زمان‌های گذشته را ارزیابی کند، اما فقط بر روی گذشته ساده (simple past) تمرکز کند و بقیه زمان‌های گذشته (past perfect, past continuous) را در بر نگیرد، روایی محتوایی آن پایین خواهد بود.

بررسی گزینه‌های دیگر:

- Criterion-related validity (روایی وابسته به معیار): این نوع روایی بررسی می‌کند که نتایج آزمون چقدر با یک معیار خارجی مرتبط است. به عنوان مثال، اگر نمره یک آزمون زبان بتواند موفقیت فرد در یک شغل خاص را پیش‌بینی کند، آزمون دارای روایی وابسته به معیار است.
  - Validity in scoring (روایی در نمره‌دهی): این گزینه اصطلاح علمی معتبری در آزمون‌سازی نیست، اما ممکن است به پایایی (Reliability) یا دقت در نمره‌دهی اشاره داشته باشد.
  - Face validity (روایی ظاهری): این نوع روایی به ظاهر آزمون از دید شرکت‌کنندگان اشاره دارد؛ یعنی اینکه آیا آزمون در نگاه اول معتبر به نظر می‌رسد یا نه، بدون در نظر گرفتن تحلیل‌های علمی عمیق‌تر.
- ✅ پس گزینه ۱ (content validity) صحیح است، زیرا این نوع روایی بررسی می‌کند که آیا آزمون، نمونه مناسبی از محتوای مورد نظر را شامل می‌شود یا نه.

6. If the candidates repeat the exact score regardless of what happened to be administered, then test reliability coefficient is .....

(آزمون استخدامی آموزش و پرورش، دبیر زبان انگلیسی، ۱۴۰۲)

- |        |         |
|--------|---------|
| 1) 0.5 | 2) 0.25 |
| 3) 0   | 4) 1    |

# برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

[TSNA.ir](https://TSNA.ir)