

سوالات تخصصی

مدیریت منابع انسانی

آزمون استخدامی

با پاسخنامه کلیدی

TSNA.ir

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. در خطای ارزیاب به همه نمره پایین می دهد.

(یازدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی، بهمن ۱۴۰۲)

(۱) ارزیابی سیاسی (۲) ملایمت

(۳) سخت گیری (۴) نمونه

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۳ صحیح است.

۲. کدامیک از معیارهای ارزیابی آموزش نمی باشد ؟

(یازدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی، بهمن ۱۴۰۲)

(۱) فرآیند (۲) واکنش

(۳) رفتار (۴) نتیجه

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۱ صحیح است.

۳- معیارهای ارزیابی آموزش کدامند؟

(۱) رضایت فرد، رضایت مدیر، رضایت آموزش دهنده، رضایت مشتری

(۲) عکس العمل آموزش گیرنده، میزان یادگیری، رفتار، نتیجه

(۳) رضایت فرد، رضایت آموزش دهنده، رضایت مدیر، هزینه آموزش

(۴) عکس العمل آموزش گیرنده، رضایت ارباب رجوع، پیشرفته بودن محتوای آموزش

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۲ صحیح است.

سودمندی و اثربخشی دوره های آموزشی براساس چهار معیار: رضایت و عکس العمل کارآموزان از دوره، میزان یادگیری بر اثر شرکت در دوره، بررسی تغییر رفتار کارآموز و بررسی نتایج دوره آموزشی، محاسبه می گردد.

سوالات استخدامی «مدیریت منابع انسانی»

(یازدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی، بهمن ۱۴۰۲)

(۱) استقرار

(۲) بازنشستگی

(۳) پیشرفت

(۴) حفظ

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۴ صحیح است.

۵. کدام قابلیت مفهوم سازی انتزاعی و مشاهده تأملی قوی دارند؟

(یازدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی، بهمن ۱۴۰۲)

(۱) همگراها

(۲) ادغام کننده ها

(۳) واگراها

(۴) تطبیق دهنده ها

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۲ صحیح است.

۶. در کدام سبک یادگیری، افراد قابلیت های تجربه عینی و آزمایش گری فعال قوی دارند و بر تجربیات ملموس و آزمایشات عملی تاکید دارند؟

(۱) واگراها

(۲) ادغام کننده ها

(۳) همگراها

(۴) تطبیق دهنده ها

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۴ صحیح است.

برای تهیه بسته کامل این
سوالات استخدامی به
سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir