

سوالات تخصصی

رفتار سازمانی

آزمون‌های استخدامی

با پاسخنامه کلیدی

TSNA.ir

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. در نظریه جانشین های رهبری وجود گروه های منسجم کاری جانشین کدام نوع رهبری است؟

(یازدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی ۱۴۰۲)

(۱) رهبری وظیفه گرا و حمایتی

(۲) رهبری وظیفه گرا

(۳) رهبری حمایتی

(۴) همه موارد

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۱ صحیح است.

۲. تمایل به تثبیت اطلاعات اولیه به کدام خطای تصمیم گیری اشاره دارد؟

(یازدهمین آزمون استخدامی فراگیر دستگاه های اجرایی ۱۴۰۲)

(۱) تکیه گاه و تعدیل

(۲) دسترسی و اثر قالب بندی

(۳) تمایل به تأیید

(۴) اثر ملایمت و تمایل به مرکزیت

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۱ صحیح است.

۳. در نظریه اسناد، کدام عامل در فراگرد تعیین مسئولیت اهمیت ندارد؟ (آزمون استخدامی قوه قضائیه ۱۴۰۰)

(۱) اجماع

(۲) اختصاص

(۳) ثبات

(۴) تقویت

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۴ صحیح است.

۴. طبق کدام مورد، آدمی از تجربه پیشین خود می آموزد که اطلاعات نامساعد و ناخوشایند را نادیده بگیرد؟

(آزمون استخدامی سازمان تامین اجتماعی ۱۳۹۹)

- | | |
|--------------------|-----------------|
| (۱) ادارک کلیشه ای | (۲) تجربه پیشین |
| (۳) ادراک انتخابی | (۴) دفاع ادراکی |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۳ صحیح است.

۵. کدام یک جزء مدل یادگیری شناختی نیست؟ (آزمون استخدامی قوه قضائیه ۱۴۰۰)

- | | |
|-----------|-----------|
| (۱) محرک | (۲) نتایج |
| (۳) معلول | (۴) رفتار |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۳ صحیح است.

۶. کدام نوع هنجار می تواند تاثیر قدرتمندی بر رفتار کسانی که نسبت به عقاید مورد احترامشان حساسند، بگذارد؟

- | | |
|------------|-------------|
| (۱) فرهنگی | (۲) اجتماعی |
| (۳) عملی | (۴) نظری |

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۱ صحیح است.

برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir