

سوالات استخدامی

اصول و فنون

راهنمایی و مشاوره

آزمون استخدامی با پاسخنامه کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش و یا استفاده غیر قانونی از این فایل (مانند تغییر آرم و لوگو و...) غیر مجاز و پیگرد قانونی دارد.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. کدام عمل و رفتار از فنون ادامه جلسه مشاوره محسوب می شود؟

- (۱) خلاصه نمودن
(۲) گوش دادن فعال
(۳) برقراری روابط حسنه
(۴) تأکید بر محرمانه بودن

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۲ صحیح است.

۲. انواع راهنمایی و مشاوره از نظر موضوع کدامند؟

- (۱) تحصیلی - فردی - گروهی - شغلی
(۲) خانوادگی - تحصیلی - فردی - شغلی
(۳) تحصیلی - گروهی - شغلی - خانوادگی
(۴) تحصیلی - شغلی - خانوادگی - بهداشتی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۴ صحیح است.

۳. مخالفت کردن صحیح و به موقع با افکار و عقاید مراجع جزء کدام فن ادامه جلسه مشاوره است؟

- (۱) رهبری جلسه
(۲) انعکاس گفتار
(۳) گوش دادن فعال
(۴) مواجهه با مقاومت

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۱ صحیح است.

۴. از جمله اصول مشاوره کدام است؟

- (۱) انسان دوستی مشاوره
- (۲) رابطه‌ی حسنه مشاوره ای
- (۳) اعتقاد به آزادی و کرامت انسان
- (۴) ارتباط چهره به چهره مشاوره و مراجع

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۳ صحیح است.

۵. نهضت راهنمایی در سال‌های اولیه چه نوع رویکردی داشت؟

- (۱) تحصیلی
- (۲) شغلی
- (۳) تربیتی
- (۴) روان شناختی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۲ صحیح است.

۶. اینکه ارزیاب بر اساس پندارهای تصورات و خصوصياتی که از قبیل در خودش سراغ دارد به ارزیابی فرد بپردازد دچار چه نوع خطایی در ارزیابی شده است؟

- (۱) هاله‌ای
- (۲) شناختی
- (۳) احساسی
- (۴) گرایش به مرکز

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۱ صحیح است.

۷. ترتیب درست مراحل اجرای راهنمایی شغلی و حرفه ای کدام است؟

- (۱) گزینش - اشتغال - آموزش
- (۲) آموزش - گزینش - اشتغال
- (۳) گزینش - آموزش - اشتغال
- (۴) آموزش - اشتغال - گزینش

برای تهیه بسته کامل این
سوالات استخدامی به
سایت تسنا مراجعه نمائید.

TSNA.ir