

«بسمه تعالی»

نمونه سوالات

مددکاری اجتماعی، کار با فرد

آزمون‌های استخدامی با پاسخنامه تشریحی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش، بازنشر، یا استفاده غیرقانونی از این فایل، از جمله تغییر در لوگو، آرم یا محتوای آن، ممنوع بوده و موجب پیگرد قانونی خواهد شد. متخلفان علاوه بر پاسخگویی در برابر مراجع قانونی، تحت تعقیب حقوقی قرار می‌گیرند.

توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

آماده‌اید برای قبولی در آزمون استخدامی مددکار؟

نمونه فایل‌های رایگان را مشاهده کردید. برای دسترسی به نسخه کامل سوالات، پاسخنامه‌های تشریحی و جزوات آموزشی، می‌توانید بسته کامل را تهیه کنید.

■ نیاز به مطالعه فقط این درس دارید؟

دانلود بسته تخصصی مددکاری اجتماعی، کار با فرد

🌟 آمادگی کامل برای آزمون استخدامی مددکار می‌خواهید؟

دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی مددکار

پیشنهاد ویژه برای داوطلبان آزمون استخدامی

اگر هدف شما قبولی در آزمون استخدامی مددکار است، مطالعه یک درس به‌تنهایی کافی نیست. با تهیه بسته کامل، به مجموعه‌ای از منابع تخصصی و عمومی مورد نیاز آزمون دسترسی خواهید داشت.

همین حالا منابع مورد نیاز خود را انتخاب کنید:

◇ بسته تخصصی مددکاری اجتماعی، کار با فرد

◇ بسته کامل نمونه سوالات استخدامی مددکار

۱. کدام مورد از اصول شش‌گانه مددکاری اجتماعی نیست؟

- (۱) پذیرش
- (۲) مشارکت مراجع
- (۳) صداقت اجتماعی
- (۴) خودآگاهی مددکار

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۱: گزینه ۳ صحیح است.

اصول شش‌گانه مددکاری اجتماعی شامل اصولی مانند پذیرش، فردیت، مشارکت، رازداری، عدم قضاوت و خودآگاهی مددکار است. مددکار اجتماعی باید مراجع را همان‌گونه که هست بپذیرد، به تفاوت‌های فردی او توجه کند و بدون قضاوت به حل مشکل کمک کند. «صداقت اجتماعی» به عنوان یکی از اصول اصلی و شناخته‌شده کار با فرد مطرح نیست.

۲. اصل پذیرش در مددکاری اجتماعی بر چه چیزی تأکید دارد؟

- (۱) درمان سریع مشکل
- (۲) پذیرش مراجع بدون قضاوت و تبعیض
- (۳) حل مشکل بدون همکاری مراجع
- (۴) استفاده از اصطلاحات تخصصی

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۲: گزینه ۲ صحیح است.

اصل پذیرش به این معناست که مددکار اجتماعی مراجع را با تمام ویژگی‌ها، باورها، مشکلات و شرایط زندگی او قبول کند و درباره او قضاوت نکند. پذیرش به معنای تأیید تمام رفتارهای فرد نیست، بلکه یعنی احترام گذاشتن به شخصیت و ارزش انسانی او و ایجاد رابطه حرفه‌ای مناسب.

۳. اصل فردیت بیان می‌کند که:

- (۱) تمام مشکلات انسان‌ها یکسان است.
- (۲) افراد با مشکلات مشابه نیازهای مشابهی دارند.
- (۳) راه‌حل‌ها باید براساس ویژگی‌های خاص هر فرد تنظیم شود.
- (۴) شناسایی عوامل مشکل ضروری ندارد.

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۳: گزینه ۳ صحیح است.

اصل فردیت یکی از اصول اساسی مددکاری اجتماعی است و بیان می‌کند که هر انسان موجودی منحصر به فرد است. حتی اگر دو نفر مشکل مشابهی داشته باشند، شرایط خانوادگی، فرهنگی، اقتصادی، روانی و توانایی‌های آنان متفاوت است؛ بنابراین برنامه مداخله باید متناسب با ویژگی‌های همان فرد طراحی شود.

۴. رازداری حرفه‌ای در مددکاری به چه معناست؟

(۱) پنهان کردن همه اطلاعات از خانواده مراجع

(۲) نگهداری اطلاعات مراجع و افشای آن فقط در موارد ضروری

(۳) گزارش همه اطلاعات به جامعه

(۴) ثبت نکردن اطلاعات مراجع

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۴: گزینه ۲ صحیح است.

رازداری یکی از اصول اخلاقی مهم در مددکاری اجتماعی است. مددکار موظف است اطلاعات شخصی، خانوادگی و اجتماعی مراجع را محرمانه نگه دارد. افشای اطلاعات فقط در شرایط خاص مانند خطر جدی برای فرد یا دیگران، یا الزام قانونی امکان‌پذیر است.

۵. مهم‌ترین اصل در مددکاری اجتماعی چیست؟

(۱) مداخله مستقیم

(۲) رابطه حرفه‌ای

(۳) گزارش نویسی

(۴) ارجاع مراجع

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۵: گزینه ۲ صحیح است.

رابطه حرفه‌ای پایه و اساس کار مددکاری اجتماعی با فرد است. بدون ایجاد اعتماد، احترام متقابل و ارتباط مناسب، مددکار نمی‌تواند اطلاعات کافی به دست آورد یا فرآیند کمک‌رسانی را موفقیت‌آمیز انجام دهد. رابطه حرفه‌ای با رابطه شخصی متفاوت است و دارای حدود و چارچوب مشخص است.

۶. همدلی در مددکاری به چه معناست؟

- (۱) ترجیح دادن احساسات شخصی مددکار
- (۲) درک احساسات و دیدگاه مراجع
- (۳) حل مشکل به جای مراجع
- (۴) موافقت با تمام رفتارهای مراجع

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۶: گزینه ۲ صحیح است.

همدلی یعنی توانایی قرار دادن خود در موقعیت مراجع و درک احساسات، نگرانی‌ها و تجربیات او. مددکار با همدلی نشان می‌دهد که شرایط فرد را می‌فهمد، اما این به معنی تأیید همه رفتارها یا تصمیم‌های او نیست.

۷. کدام مورد از اهداف مصاحبه مددکاری نیست؟

- (۱) برقراری ارتباط حرفه‌ای
- (۲) جمع‌آوری اطلاعات
- (۳) تشخیص مشکل
- (۴) قضاوت درباره شخصیت مراجع

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۷: گزینه ۴ صحیح است.

مددکار اجتماعی در فرآیند مصاحبه به دنبال شناخت مشکل و کمک به مراجع است، نه قضاوت کردن او. قضاوت باعث کاهش اعتماد مراجع و آسیب به رابطه حرفه‌ای می‌شود. هدف اصلی مصاحبه، شناخت، ارزیابی و برنامه‌ریزی برای مداخله است.

۸. در مددکاری فردی، مرحله تشخیص شامل چیست؟

- (۱) انتخاب منابع مالی
- (۲) شناخت دقیق مشکل و عوامل مؤثر
- (۳) پایان رابطه با مراجع
- (۴) اجرای مستقیم درمان

پاسخ کارشناس تسنا (TSNA.ir) به سوال ۸: گزینه ۲ صحیح است.

مرحله تشخیص پس از جمع‌آوری اطلاعات انجام می‌شود. مددکار در این مرحله مشکل اصلی، عوامل ایجادکننده، توانایی‌ها، محدودیت‌ها و منابع موجود را بررسی می‌کند. تشخیص صحیح، پایه انتخاب روش مناسب مداخله است.

آماده‌اید برای قبولی در آزمون استخدامی مددکار؟

نمونه فایل‌های رایگان را مشاهده کردید. برای دسترسی به نسخه کامل سوالات، پاسخنامه‌های تشریحی و جزوات آموزشی، می‌توانید بسته کامل را تهیه کنید.

■ نیاز به مطالعه فقط این درس دارید؟

دانلود بسته تخصصی مددکاری اجتماعی، کار با فرد

🌟 آمادگی کامل برای آزمون استخدامی مددکار می‌خواهید؟

دانلود بسته کامل نمونه سوالات استخدامی مددکار

پیشنهاد ویژه برای داوطلبان آزمون استخدامی

اگر هدف شما قبولی در آزمون استخدامی مددکار است، مطالعه یک درس به‌تنهایی کافی نیست. با تهیه بسته کامل، به مجموعه‌ای از منابع تخصصی و عمومی مورد نیاز آزمون دسترسی خواهید داشت.

همین حالا منابع مورد نیاز خود را انتخاب کنید:

◇ بسته تخصصی مددکاری اجتماعی، کار با فرد

◇ بسته کامل نمونه سوالات استخدامی مددکار